



Helhedstilbuddet Skovmoseskolen

Referat af Helhedstilbuddet Skovmoseskolens Skolebestyrelsesmøde
tirsdag den 16. maj 2023 kl. 17.00-20.00

Forældrerepræsentanter:

Camilla Valsted, Janni Frandsen, Christian Harpsøe, Lene Dietrich, Karsten Gjessing og Kim Wilde

Medarbejderrepræsentanter:

Mette Gill og Mads Troelsø

Ledelsesrepræsentanter:

Per Danielsen og Allan E. Laurents

Børne- og Skoleudvalget:

Henriette Hesselmann

Afbud:

Christian H-Henriette Hesselmann

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

- a) Kommentarer til dagsorden. Hvis de mange punkter ikke nås, medtages de til bestyrelsens afslutningsmøde hos Kim Wilde tirsdag den 13. juni på Transformervej 29 i Søborg.
Ingen kommentarer til dagsordenen.



2. **Opfølgning** på seneste referat:

Intet.

3. **Valg af dirigent.**

Lene blev valgt

4. Sager fra forældre til Skolebestyrelsen.

a) Muligheder for fondsansøgninger i forbindelse med en mulig udvidelse af Skovmoseskolen – eller indkøb af større ting.

Skal undersøges i Rødovre Kommune først vedr. evt. fondsmidler til udvidelsen.

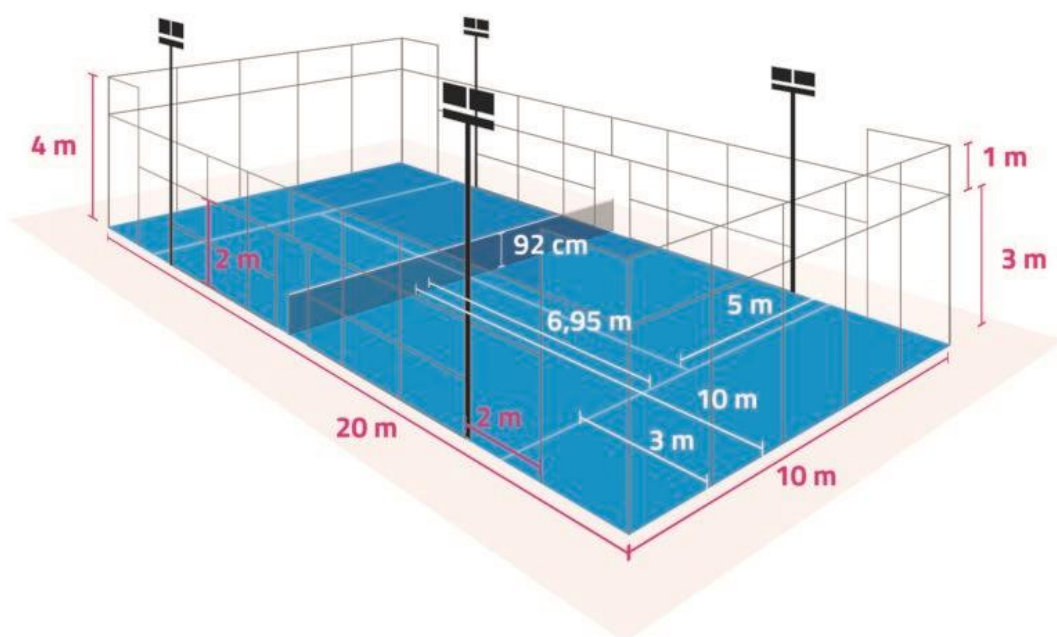
Skolen afventer Nerd-rapport, skal politisk afklares vedr. økonomi.

Carsten udarbejder forespørgsel vedr. brugen af fonde og fremsender på skolebestyrelsens vegne.

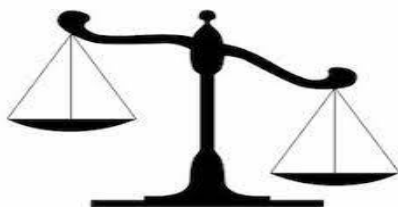
5. Ift. Padelbanerne.

Det er lidt vanskeligt at få arrangeret et møde. Den oprindelige chef for området har ikke længere ansvaret for planlægningen af banerne. Vi skal i stedet kontakte kultur og fritidskonsulent Morten Dam Vestergaard (cn28344@rk.dk) og Børne og kulturdirektør Camilla Niebuhr (cn27910@r.k.dk).

Janni arbejder videre med sagen på skolebestyrelsens vegne og et evt. møde med Morten Dam Vestergaard.



6. Cirkus Skovmoseskolen☺ eller **cirkus** Baldoni. En snak om etik og grænser ift. hvad Skovmoseskolen ”stiller op til”: Herunder diverse filmprojekter, kordeltagelse, cirkus, mv. Er der en grænse – og hvor er den? Kan vi blive ”misbrugt” i en eller anden sags tjeneste?



SB havde en god snak om etik:

- Svært at afgøre, afhænger meget af konteksten.
- Skolen har et ansvar, skolen er god til at ”mærke” efter grænsen.
- Mere interessant, hvor er vores værdier og sætte dem i relation til arrangementet.
- Godt med en snak om værdier og etik.

- Arrangementet kan rundes i skolebestyrelsen, der er også ansvar på skolen. Svært at lægge snit på forhånd.
- Pædagogiske værdier sættes i spil.
- Giver det noget til eleverne, forældrene og personalet?
- Etisk kompas til at navigere efter.
- SB udtaler, at skolens dømmekraft er rigtig god og vil også gerne bruges, hvis der er behov.

7. **Valg** til Skovmoseskolens skolebestyrelse. Hvordan får vi ”solgt” arbejdet til vores forældrekollegaer, så vi kan blive fuldtallige. Strategi og proces for en udvidelse af bestyrelsen til kommende skoleår.



Camilla deltager i mødet den 8. juni med de nye forældre, for at promovere. Pd undersøger Aula for muligheder for kontakt. Der oprettes en gruppe i Aula.

Allan skriver også om det i sommerbrevet. På næste SB-møde hos Kim optages en film med SB medlemmer om deres deltagelse/begrundelsen/engagement.

8. **Udviklingssamtalen som vi ønskede den kan være på vej tilbage.**

En kort brainstorm – vi bliver mere konkrete når vi har den endelige form og en dato.

På næste formandsmøde tager Lene sagen op med de andre skolebestyrelser, om en bredere deltagelse i en udviklingssamtalen. Hvad er udbyttet af udviklingssamtalen? Udbyttet af udviklingssamtalen bliver mere meningsfuldt, hvis flere og et bredere udsnit deltager, både af politikere, forvaltning, ledelse, SB og personale, udtaler SB.

Allan undersøger sagen med de andre skoleledere.

9. **Skovmoseskolens skole/hjem-samarbejde**

Skolens krav til forældre. Som medarbejder på Skovmoseskolen skal vi yde en ekstra indsats (skolelederens betragtning☺), MEN kommer vi til at yde for meget – og tager forældrenes initiativ fra dem? Eksempler: Brug af AULA (eller papirer i tasken), tandbørstning, lusekæmning, medicingivning, svømmetøj, gymnastiktøj, madpakker, og mange forhold. Kommer medarbejdere til at hjælpe forældrene for meget.

SB havde en rigtig god diskussion om ovenstående:

- Der er en grænse, vanskeligt at sætte den.
- Nogle familier kan være presset og har brug for hjælp fra kommunen.
- Vi går et skridt længere, og det skal vi.
- Et godt emne, det skal ikke handle om eleverne og men fokus forældrene.
- Støtte op om de børn der har brug for hjælp, brug socialforvaltningen som sparringspartner.
- Handler om klar kommunikation og forventning.

- Forældre har et ansvar, forventningsafstemningsfolder ved opstart, nye fag, klasser etc.
- Sygdomshåndtering i de enkelte klasser er der også forskel på.
- Handler også om at bevare det gode forhold til forældre, så samarbejdet i hverdagen fungerer. Det handler også om at tale med dem, der ved noget, altså personalet, det giver mere forståelse.
- Oplagt emne på et forældremøde, så vi kan få forældrene i tale.
- Åbne for at kommunikere på andre sprog, google translate etc.
- Fremskudt sagsbehandler kan være en måde at løse problematikken på.

10. Meddelelser:

Formanden:

Medtager ønsket om en reel skoleudviklingssamtale med politiker på formandsmøde den 25. maj 2023.

Ledelse:

Rapport fra arkitektfirma om forslag til læringsmiljøet på Skovmoseskolen, kørsel og kontakt til VBT og MOVIA er ikke glemt. SB efterspørger svar fra deres skrivelse vedr. VBT og kørsel til Rødovre Kommune.

Medarbejderrepræsentanter:

Ønsker om at afprøve, frikvarterenes længde, ændret hjemkørselstidspunkt.

11. Evt.

intet

For referatet

pd