



Helhedstilbuddet Skovmoseskolen

Referat af Helhedstilbuddet Skovmoseskolens Skolebestyrelsesmøde
torsdag den 24. marts 2022 kl. 17.00-20.00.

Forældrerepræsentanter:

Hanne Schmidt, Anna Mezin, Camilla Valsted, Janni Frandsen, Christian Harpsøe, Lene Dietrich, Sameena Basharat, Karsten Gjessing og Kim Wilde

Medarbejderrepræsentanter:

Mette Gill og Mads Troelsø

Ledelsesrepræsentanter:

Lone Jørring, Per Danielsen og Allan E. Laurents

Børne- og Skoleudvalget:

Henriette Hesselman

Afbud:

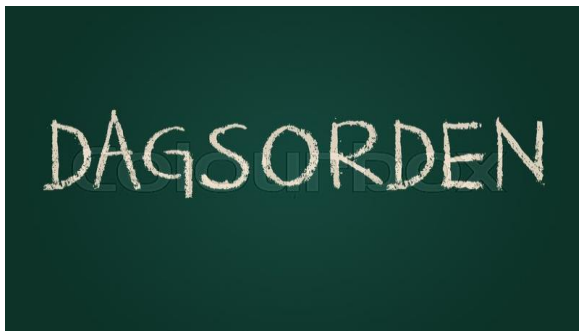
Lone Jørring, Henriette Hesselman, Sameena Basharat.

Dagsorden

1. **Velkommen til 3 nye repræsentanter i Skovmoseskolens skolebestyrelse:** Karsten Gjessing (far til Bjørn i 1. a), Anna Petersen Mezin mor til Hugo i 0. b og Sameena Basharat (mor til Hira i 3.a)
Allan bød velkommen til de fremmødte nye repræsentanter i skolebestyrelsen. Kort info arbejdet i skolebestyrelsen, herefter en navnerunde. SB konstituerer sig i på første møde i august.



2. **Godkendelse af dagsorden**



Godkendt

3. **Valg af dirigent.**



Valget faldt på Camilla.

4. **Sager fra forældre til Skolebestyrelsen.**

Ingen.

5. **Kommunal styrelsesvedtægt.** Alle skolebestyrelser har haft vedtægten i høring – den udkom på dagen hvor jeg havde min første sygedag pga. Covid-19.... Jeg tænker en generel drøftelse er vigtig – så kan vi få vores besyv med i næste omgang. Planen er, at den hurtigt skal evalueres igen.

Skolebestyrelsen kom med følgende ”besyv”.

- Hvorfor er Skovmoseskolen ikke defineret?
- Hvad tænker man om Skovmoseskolen?

SB udtrykker forundring over at skolen ikke er nævnt i styrelsesvedtægten.

6. **Ansættelse af ny afdelingsleder.** Skolebestyrelsen udpegede Kim Wilde og Lene Dietrich til repræsentanter til ansættelsesudvalget. Ansættelsessamtaler finder sted onsdag den 20. april 2022 kl. 10.00-15.00

Se opslaget <https://www.rk.dk/job/ledige-job/single-job/jobopslag/afdelingsleder-til-helhedstilbuddet-skovmoseskolen/>

7. **Evaluering af temaaftenen vedr. ”18 år – og hvad så...?”**

Det var en rigtig god og informativ aften, vigtigt at SB holder fast i arrangementet. Rigtig mange gode tilbagemeldinger, cirka 30 deltager. Godt med reminder på Aula og klassetelefonen. Vigtig at starte debatten/informationen allerede i de små klasser, kan tages op på forældremøderne.

8. **Vigtige diskussioner fra PU (Pædagogisk Udvalg). På seneste møde drøftede vi Skovmoseskolens mening om handicapforståelse: Medarbejdernes, elevernes og forældrenes. OG vigtigere drøftede vi handicapforståelse – og hvorfor og for hvem?**

Skolebestyrelsen må meget gerne give sit besyv med - denne på en gang vigtige, men vanskelige snak.

Det var selvfølgelig en livlig debat og der blev fremført følgende ”besyv” fra skolebestyrelsen

- Meget store spørgsmål meget spændende og svært, men godt at have denne dialog.
- Evt. et rigtig godt emne til en temaaften, vigtigt at skolen har et godt fundament, fået drøftet færdigt.
- En forventning om at personalet bidrager til diskussionen, personalet får viden om forældrene og omvendt.
- Forskelligt, hvornår forældre ser de har store udfordringer.
- Nogle elever opfatter sig ikke som handicappede.
- Forældre er meget forskellige i deres opfattelse af handicapforståelse.
- Vigtigt, hvordan for vi får italesat denne drøftelse, svært at navigere idet.
- Anerkende børns forskelligheder i f.eks. klassen. Personalet spiller en stor rolle og andre forældre evt. som netværk.
- For hvem og hvorfor taler vi om dette, hvem har brug for hjælp?
- Andre forældre kan have et andet syn og være med til at løfte og hjælpe i den problematik
- Enhver familie har deres egen forståelse.
- En pædagogisk opgave i kommunikationen med forældrene.
- Kommunikation med andre forældre, vigtig at få nogle med, der har fået en erkendelse evt. i forældregruppe.
- Tæt samarbejde, sikre alle er klar, både eleven, forældre og personalet.
- Måske en temaaften for at skabe en forståelsesramme for spørgsmålene, konkretisere debatten.
- Tale højt om, at nogle gange bliver der kommunikeret forkert af fagfolk, ikke bevidst. Alle personer er forskellige og forstår ord forskelligt og den tid processen tager.
- Hvordan og hvornår oplever eleverne det?
- Rigtig godt, at SB kan stille forskellige indgange til problematikken, det giver også en hjælp til personalet.
- Bedre at stille de rigtige spørgsmål.
- Skolen er god til at fortælle, hvordan den ser børnene i hverdagen.

9. **Meddelelser:**

Formanden:

Formandsmødet blev aflyst

Ledelse:

Renovering af Lunden, info om ændring den lille parkeringsplads, dialogmødet ligger den 7.april fra 19 til 20.30,

Medarbejderrepræsentanter:

10. **Evt.**

- Mødet den 26. april flyttes til den 28. april for at give mulighed for at Henriette Hesselman kan deltage.
- Flytning af personale, husk at sikre af kommunikationen.

- Janni udarbejder et forslag til forældrenetværk

Ideer:

- Etablering af forældrenetværk med deltagelse af SB.

Punkter til kommende møde

- Struktur i forhold til klassedannelse, rotation af faglige kompetencer mm.
- Rekruttering af lærere, pædagoger og ledere, m.h.t. profil
- Handicapforståelse.
- Klage over VBT, pd skriver til VBT vedr. hændelsen.

Med venlig hilsen
Allan E. Laurents & Hanne Schmidt