



Helhedstilbuddet Skovmoseskolen

**Referat af Helhedstilbuddet Skovmoseskolens Skolebestyrelsesmøde
6. april 2016 fra kl. 17.00 til kl. 20.00**

Forældrerepræsentanter:

Hanne Schmidt, Christian Bason, Frank Hansen, Peter Christiansen, Kim Wilde og Mette Waly

Medarbejderrepræsentanter:

Anne Jensen og Christina Walther

Ledelsesrepræsentanter:

Per Danielsen, Lone Jørring og Allan E. Laurents

Børne og Skoleudvalget:

Hans Houmøller

Afbud:

Christian Bason, Peter Christiansen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

2. Valg af dirigent.

Frank blev valgt.

3. Godkendelse af referat af Skolebestyrelsesmøde den 1. februar 2016

Godkendt.

4. Sager fra forældre til Skolebestyrelsen:

Ingen.

5. Evaluering:

a) Temaaften om seksualitet.

God tilslutning og stemning cirka 30 deltager, gerne flere foredrag om emnet. Emnet behandlet reelt, sobert, nærværende og etisk godt af foredragsholderen.

b) 1. møde i Markedsføringsudvalget (AEL indkalder til møde nr. 2)

Stor energi, alle vil gerne og ser nødvendigheden. Kim holdt oplæg, masse ideer på bordet fra både Kim, personalet og forældrene. Mødes inden sommerferien.

6. Ferieplanen for 2017/2018. Tilbage melding fra Forvaltningen. Vi kan selv vælge om vi vil vælge en fleksibel tilrettelæggelse af vinterferien uge 7 eller 8. Forstået som et frit valg for vores forældre.

SB udtaler, at vi fastholder en uges vinterferie og der skiftes mellem uge 7 og 8. Vinterferien skoleåret 16/17 er vedtaget og afholdes i uge 8.

7. Teamdannelsesprincipper.

Retningslinjer udarbejdet i MED til skoleårets planlægning 2016/2017.

SB havde følgende kommentarer:

Ønske om at pædagoger følger med fra 0.kl til 1.kl.

SB tilslutter sig MED forslaget.

8. Hyrdebrev fra Undervisningsministeren om skoledagens længde.

Sendt ud i SB af forvaltningen. SB orienteret, drøftet kort. Ikke den store relevans for et helhedstilbuddet med at forkorte skoledagen.

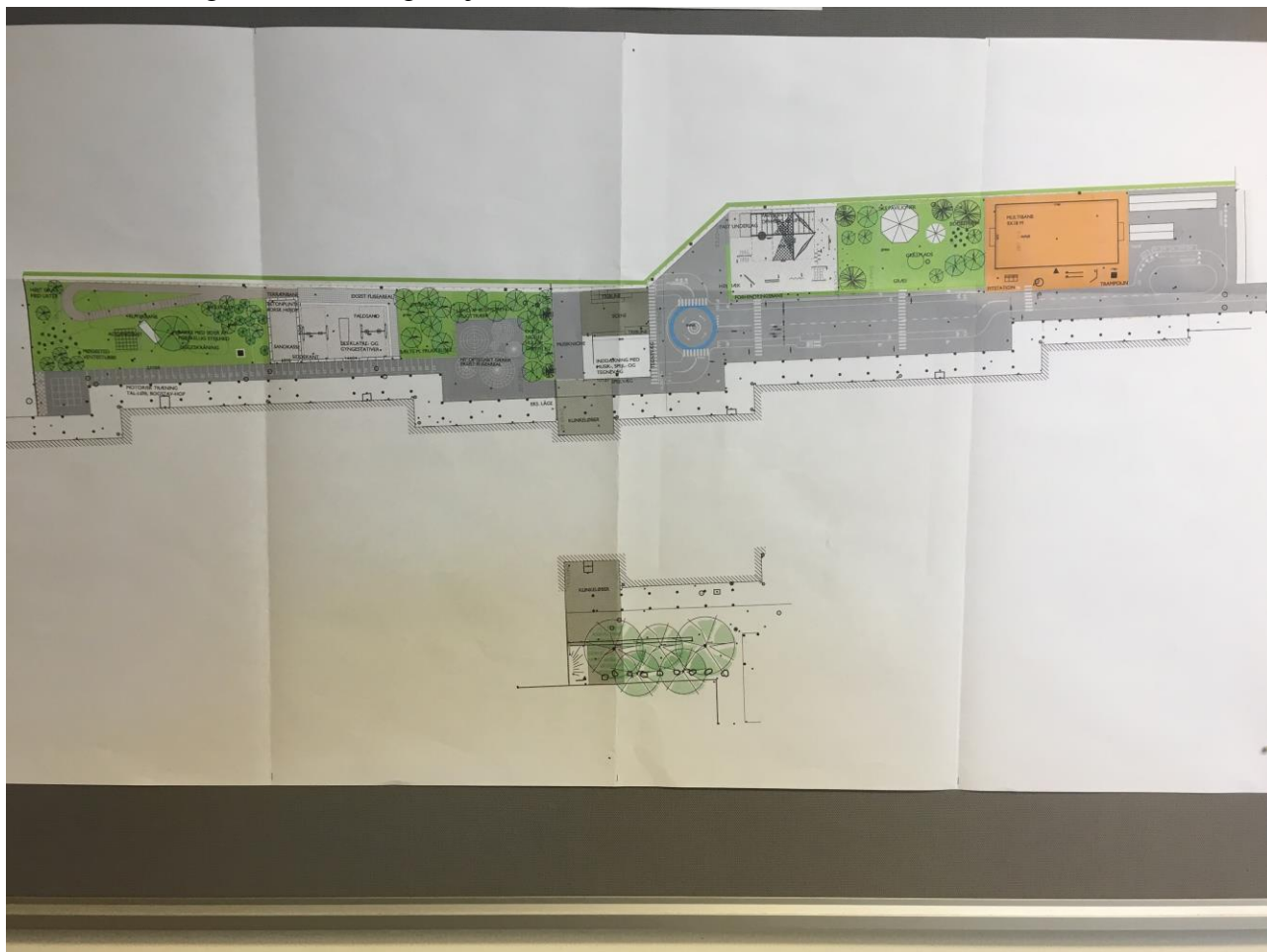
Debatten gik over i en diskussion om forholdet mellem lærere og pædagogs fordeling på skoledagen/i teamet/på helhedstilbuddet i forhold til deres fag og elevernes behov. Der er brug for flere lærere på helhedstilbuddet, skolen har mistet lærerressourcer. Skolen har brug for både lærere og pædagoger. Vi skal være obs. på balancen ved pensionering af lærere.

9. Legepladsproces/Indgangsparti/Hjemkundskabslokalet

Lone orienterede, vedhæft billede.

Gode pædagogiske tanker indarbejdet fra både elever, personale og forvaltning.

Forventes færdig inden frosten går i jorden.



Hjemkundskab, kan så småt begynde at renovere lidt småting. Skal indarbejdes i nyt budgetforslag. Allan rykker for svar.

Fys/ergo har screenet hele skolen m.h.t. skiftefaciliteter. Skal løftes op på forvaltningsniveau, da det er en større anlægsbevilling der er brug for at sikre ordentlige skifteforhold både for personale og elever.

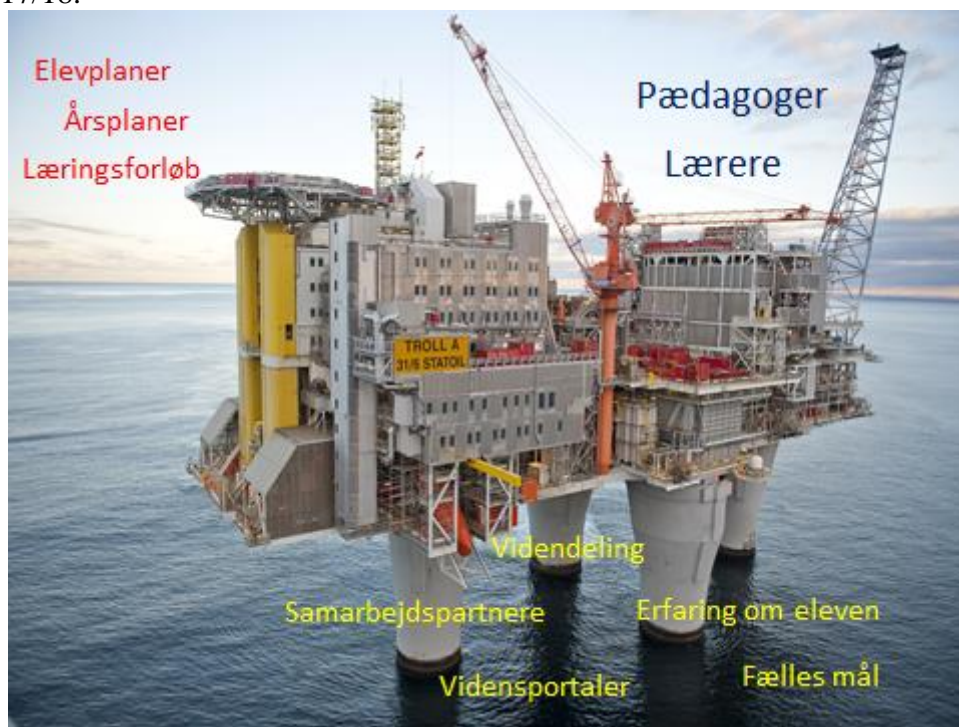
10. Skolebestyrelsens kommentarer til Kvalitetsrapporten 2014/2015. Samlet rapport udgivet.

Kommunalbestyrelsen har stor ros til alle skolers personaler for rigtig godt arbejde.

Fremadrettede fokusområder: Høj faglighed, nedbringelse af elevfravær, fuld kompetencedækning i fagene, elevernes uddannelsesparathed.

11. Ny Læringsportal pr. 2016.

RK skal som alle andre kommuner vælge en læringsportal. 16/17 implementering/opstart og fra 17/18.



12. Undervisningsministeriets årlige trivselsundersøgelse. År 2015 var første gang.

Helhedstilbuddet ikke med. Vi opstarter vores egen pilotundersøgelse, Allan uddelte bilag med eksempler på spørgerammer. Kan selvfølgelig omskrives til vores elevgruppe, men et stort tidsmæssigt arbejde. SB ønsker opmærksomhed på trivsel, ikke nødvendigvis med undervisningsministeriets trivselsundersøgelse, men via elevsamtaler.

13. Organisering af elevernes hverdag. Kort oplæg ved Allan og Lone.

Overskrift: Fælleskaber, brug af lokaler,

A-B-T-S (fra klasse til naboklasse, så til trinnet (0.kl-3.kl, 4.kl-6.kl, 8.kl-10.kl) og så til hele skolen) Vi skal ud og finde hinanden, og vi er på vej.

Igen en rigtig god og saglig debat, hvor et lille udpluk af udsagn er samlet herunder.

- Vigtigt at have mulighed for at agere socialt uden at voksne er med i processen.
- Lære at have venskaber.
- Genskabe det rum, hvor man kan agere selvstændigt og søge venner.
- Mulighed for at gribe det spontane.
- De voksne skal også være på tværs.
- Brug for afbræk, komme ud af gruppen.
- Brug for nye fysiske rammer ved skift.
- Udnyttelse af de fysiske rammer der understøtter ovenstående, diversitet.
- Personalet er med til, at sikre det sker, mulighed for at danne venskaber.
- Optimale muligheder for at udvikle elevernes kompetencer.
- Finde balancen i fællesskabet.
- Muligheder for at skabe relationer mellem børnene.

14. Meddelelser:

- a) Formanden:** Dialogmøde, kvalitetsrapporten omtalt, trivsel, læsning og mobning. Indspark/forslag til dialogmødet ønskes.
- b) Ledelse:** Flytning af sommermøde fra tirsdag den 14. juni 2016 til onsdag den 15. juni 2016 (pga. translokation), Ny Handicappolitik i Rødovre (Frank deltager i dialogmøde herom)

SB sommermødet flyttet til onsdag den 15. juni 2016

- c) Medarbejderrepræsentanter:**
Emneuger, se skoleintra.

15. Evt.

Punkter til kommende møder:

Dialogmøder.

Husk

Ny mødetid, når der er elevrepræsentanter kl. 16.30, altså 10. maj begynder vi 16.30.

Kommende møder:

10/5 2016 kl. 17.00-20.00: Ordinært Skolebestyrelsesmøde. **OBS** med elevrådsrepræsentanter
15/6 2016 kl. 17.00-21.00: Skolebestyrelsens sommerferieafslutning (på Blegdamsvej nr. 4, Nørrebro)

Referent Pd